

**Raportul anual al
Comitetului de Nominalizare si Remunerare,
din cadrul Consiliului de Administratie al PIETE PREST S.A.**

Raportul anual al Comitetului de Nominalizare si Remunerare din cadrul Consiliului de Administratie al PIETE PREST S.A. contine informatii cu privire la remuneratiile si alte avantaje acordate administratorilor si directorilor in cursul anului financiar 2025, potrivit prevederilor art.55, alin.(2) din O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, modificata si completata prin Legea 111/07.05.2016.

PIETE PREST S.A., cu sediul in Rm.Valcea, str. Emil Avramescu, nr.3, judetul Valcea, este o societate pe actiuni, cu actionar unic Municipiul Rm.Valcea, prin Consiliul Local, autoritate tutelara .

Administrarea societatii este asigurata de un Consiliu de Administratie format din 5 membrii. Potrivit prevederilor art.34, alin.1 din O.U.G. 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, in cadrul Consiliului de Administratie al PIETE PREST S.A., au fost constituite 3 comitete: Comitetul de Nominalizare si Remunerare, Comitetul de Audit si Comitetul de Gestionare a Riscurilor.

Potrivit prevederilor art.55, alin.2 si 3 din OUG 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice:

"(2) Comitetului de Nominalizare si Remunerare din cadrul Consiliului de Administratie elaboreaza un raport anual cu privire la remuneratiile si alte avantaje acordate administratorilor si directorilor in cursul anului financiar.

(3) Raportul prevazut la alin. (2) este prezentat Adunarii Generale a Actionarilor PIETE PREST S.A. RM.VALCEA, care aproba situatiile financiare anuale .

Raportul este pus la dispozitia actionarilor potrivit art.55 alin (3) si cuprinde cel putin informatii privind:

- a) structura remuneratiei, cu explicarea ponderii componentei variabile si componentei fixe;
- b) criteriile de performanta ce fundamenteaza componenta variabila a remuneratiei, raportul dintre performanta realizata si remuneratie;
- c) considerentele ce justifica orice schema de bonusuri anuale sau avantaje nebanesti;
- d) eventuale scheme de pensii suplimentare sau anticipate;
- e) informatii privind durata contractului, perioada de preaviz negociata, cuantumul daunelor-interese pentru revocarea fara just cauza;

In exercitiul financiar 2025, remuneratia Directorului General a fost una fixa in valoare de 16.500 lei brut lunar, fara sa includa o componenta variabila. Remuneratia administratorilor PIETE PREST S.A. a fost una fixa , in cuantum de 1.709 lei brut lunar, pana in luna octombrie 2025, iar pentru lunile noiembrie si decembrie

administratorii selectați începând cu 10.11.2025 au primit o indemnizație fixă lunară de 3419 lei brut, fara sa includa o componenta variabila.

În exercitiul financiar 2025, pe cumulativ, criteriile de performanta aferente contractelor de mandat al Directorului General, respectiv ale administratorilor societatii, au fost indeplinite.

Administratorii societății beneficiază de asigurare de răspundere civilă profesională, în conformitate cu prevederile legale în vigoare.

Directorul General, respectiv administratorii PIETE PREST S.A. nu au beneficiat de vreo schema de bonusuri anuale sau avantaje nebanesti in exercitiul financiar 2025.

Directorul General, respectiv administratorii PIETE PREST S.A. nu au beneficiat de scheme de pensii suplimentare sau anticipate in exercitiul financiar 2025.

Societatea Piete Prest S.A a incheiat contracte de mandat, pentru o perioada de 4 ani, cu următoarele persoane, după cum urmează:

Popescu Adriana	Administrator Executiv/Director General
Mărginean Rodica	Administrator
Florescu Dragoș	Administrator
Ureche Silviu-Mihai	Administrator
Manda Petrișor Alin	Administrator

În cazul contractelor de mandat sus – mentionate au fost prevazute daune-interese pentru revocare fara justa cauza în cuantumul unei indemnizații fixe-lunare.

Comitetul de Nominalizare si Remunerare

Manda Petrișor Alin	- Președinte
Ureche Silviu Mihai	- Membru
Florescu Dragoș	- Membru
Mărcoiu Mariana Ana	- Secretar

